

# ENVÍO Nº: 6518 FECHA: 30 – 09 – 2021 TOTAL DE PÁGINAS EMITIDAS: 8

**Jurisdicción: NACIONAL**

**Destinatario: ÁREA ADMINISTRATIVA - CONTABLE**

**Nivel: TODOS**

**Asunto: REDUCCIÓN DE CONTR. PATRONALES POR CONTRATACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN - REQUISITOS Y LAS FORMALIDADES**

Días pasados, dábamos cuenta de la Resolución Conjunta Nº 9/2021 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y Ministerio de Desarrollo Productivo, por la cual se establecía una reducción de las contribuciones patronales vigentes con destino a los distintos subsistemas de la seguridad social, para aquellos empleadores del sector privado que contraten nuevos trabajadores que participen o hayan participado en los últimos 12 meses en Programas Educativos, de Formación Profesional o de Intermediación Laboral (info.Borlenghi Nº 6500).

En el día de la fecha ha sido publicada en el BORA, la Resolución General Conjunta Nº 5083/2021, entre AFIP y el Ministerio de trabajo, la misma establece los requisitos y las formalidades que deberán cumplimentar los empleadores a efectos de aplicar el beneficio de reducción de contribuciones patronales sector privado enunciado en el primer párrafo.

Transcribimos el texto de la Resolución General Conjunta Nº 5083/2021.

Con la cordialidad de siempre

**ROB Consultora Educativa Integral**

   

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS Y MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**Resolución General Conjunta 5083/2021**

**RESGC-2021-5083-E-AFIP-AFIP - Decreto Nº 493/21. Sector Privado. Beneficio de reducción de contribuciones patronales.**

Ciudad de Buenos Aires, 29/09/2021

**VISTO** el Expediente Electrónico N° EX-2021-01118260- -AFIP-SGDADVCOAD#SDGCTI, el Decreto Nº 493 del 5 de agosto de 2021 y la Resolución Conjunta Nº 9 del 14 de septiembre de 2021 del MINISTERIO DE DESARROLLO PRODUCTIVO y el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, y

**CONSIDERANDO:**

Que el Decreto Nº 493 del 5 de agosto de 2021, dispuso un beneficio de reducción de contribuciones patronales a fin de promover la contratación de personas que hayan participado o participen en programas educativos, de formación profesional y de intermediación laboral.

Que dicho beneficio consiste en una reducción de las contribuciones patronales correspondientes a los primeros DOCE (12) meses contados a partir del mes de inicio de la nueva relación laboral, inclusive, que será del NOVENTA Y CINCO POR CIENTO (95%) para el caso de contratarse una persona mujer, travesti, transexual, transgénero o una persona con discapacidad acreditada mediante certificado expedido en los términos de las Leyes N° 22.431, N° 24.901 o norma análoga provincial, y del NOVENTA POR CIENTO (90%) para nuevas contrataciones de trabajadores varones.

Que las citadas reducciones serán calculadas respecto de las contribuciones patronales con destino al Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (INSSJYP), Ley N° 19.032 y sus modificatorias; al Fondo Nacional de Empleo (FNE), Ley N° 24.013 y sus modificatorias; al Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), Ley N° 24.241, sus modificatorias y complementarias; y al Régimen Nacional de Asignaciones Familiares (RNAF), Ley N° 24.714 y sus modificatorias.

Que la Resolución Conjunta Nº 9 del 14 de septiembre de 2021 del MINISTERIO DE DESARROLLO PRODUCTIVO y el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL estableció las modalidades de contratación laboral respecto de las cuales resultará aplicable el beneficio de reducción de contribuciones patronales.

Que en este sentido, el artículo 13 del Decreto Nº 493/21 facultó al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL y a la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS, a dictar las normas reglamentarias necesarias para la efectiva aplicación del beneficio mencionado precedentemente.

Que en virtud de lo expuesto, corresponde establecer los requisitos y las formalidades que deberán cumplimentar los empleadores y las empleadoras a efectos de aplicar la enunciada reducción sobre las contribuciones patronales.

Que han tomado la intervención que les compete los Servicios Jurídicos Permanentes de ambas reparticiones.

Que la presente se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 13 del Decreto N° 493/21, el artículo 23 septies de la Ley de Ministerios Nº 22.520 (texto ordenado por el Decreto Nº 438 del 12 de marzo de 1992) y sus modificatorias, los artículos 106 y 108 de la Ley Nº 24.013 y sus modificatorias y el artículo 7° del Decreto N° 618 del 10 de julio de 1997, sus modificatorios y sus complementarios.

Por ello,

**LA ADMINISTRADORA FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**Y**

**EL MINISTRO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**RESUELVEN:**

**ARTÍCULO 1°.-** Las empleadoras y los empleadores del sector privado que contraten nuevas trabajadoras y trabajadores a través de las modalidades contractuales establecidas en el artículo 1° de la Resolución Conjunta N° 9 del 14 de septiembre de 2021 del MINISTERIO DE DESARROLLO PRODUCTIVO y el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, a partir del 1 de septiembre de 2021 y durante los 12 meses siguientes, podrán acceder al beneficio de reducción dispuesto en el artículo 1° del Decreto N° 493 del 5 de agosto de 2021, en el pago de contribuciones patronales vigentes con destino al Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (INSSJYP), al Fondo Nacional de Empleo (FNE), al Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) y al Régimen Nacional de Asignaciones Familiares (RNAF), siempre que las trabajadoras y los trabajadores contratados hubieran participado durante los últimos DOCE (12) meses, o se encuentren participando al momento de inicio de la relación laboral, en programas y/o políticas educativas, de formación y empleo y de intermediación laboral, incluidos en el anexo I del Decreto N° 493/21.

**ARTÍCULO 2º.-** Las empleadoras y los empleadores alcanzados por lo dispuesto en el artículo precedente, y que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 3º del Decreto Nº 493/21, podrán:

a) En relación con la contratación de una persona mujer, travesti, transexual, transgénero o una persona con discapacidad acreditada mediante certificado expedido en los términos de las Leyes N° 22.431, N° 24.901 o norma análoga provincial, inscripta en el Portal Empleo (www.portalempleo.gob.ar): Obtener una reducción del NOVENTA Y CINCO POR CIENTO (95%) de las contribuciones patronales correspondientes a los primeros DOCE (12) meses contados a partir del mes de inicio de la nueva relación laboral.

b) En relación con la contratación de una persona varón, inscripta en el portal de empleo (www.portalempleo.gob.ar): Obtener una reducción del NOVENTA POR CIENTO (90%) de las contribuciones patronales correspondientes a los primeros DOCE (12) meses contados a partir del mes de inicio de la nueva relación laboral.

Los citados beneficios se reducirán a la mitad, en los supuestos de trabajadores contratados a tiempo parcial en los términos del artículo 92 TER del Régimen de Contrato de Trabajo aprobado por la Ley Nº 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

**ARTÍCULO 3º.-** Las empleadoras y los empleadores que deseen acceder al beneficio previsto en el artículo 1° de la presente, deberán estar inscriptos en el “Portal Empleo” (www.portalempleo.gob.ar) previo a que la contratación se haga efectiva, y manifestar su voluntad de realizarla a través del mencionado Portal.

El MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL informará a la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS, mediante el envío del formulario F. 1266, las empresas que potencialmente reúnan las condiciones para acceder al beneficio, así como las fechas de inicio y fin del beneficio de reducción de contribuciones patronales.

**ARTÍCULO 4°.-** Quedarán excluidos de los beneficios establecidos por el Decreto Nº 493/21, quienes:

a) No hubieran incrementado la nómina de trabajadores declarados a agosto de 2021, de acuerdo con lo previsto en el artículo 3º del citado decreto.

b) Se encuentren incorporados en el “Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales” (REPSAL), durante el período en que permanezcan en él.

c) Hayan incluido trabajadores en el régimen general de la seguridad social y luego de producido el distracto laboral, cualquiera fuese su causa, sean reincorporados por el mismo empleador dentro de los DOCE (12) meses, contados a partir de la fecha de la desvinculación.

d) Incurran en prácticas de uso abusivo del beneficio establecido por el mencionado decreto. Será considerada práctica de uso abusivo el hecho de producir sustituciones de personal bajo cualquier figura, o el cese como empleador y la constitución de una nueva figura como tal, ya sea a través de las mismas o distintas personas humanas o jurídicas.

**ARTÍCULO 5º.-** La ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS procederá a caracterizar a los empleadores y las empleadoras incluidos e incluidas en la nómina referida en el artículo 3° de la presente con el código “514 - Beneficio reducción de contribuciones de seguridad social Decreto 493/2021” en el “Sistema Registral”.

Dicha caracterización podrá ser consultada accediendo al servicio con Clave Fiscal denominado “Sistema Registral”, opción consulta/datos registrales/caracterizaciones.

**ARTÍCULO 6º.-** Cuando se trate de nuevos empleadores que inicien actividades con posterioridad al período fiscal agosto 2021, se les computará el valor CERO (0) para el cálculo base de puestos de trabajo previsto en el inciso b) del artículo 3° del Decreto N° 493/21.

**ARTÍCULO 7°.-** A los efectos de la determinación nominativa e ingreso de los aportes y contribuciones con destino a la seguridad social, se incorporan en el sistema “Declaración en línea” dispuesto por la Resolución General N° 3.960 (AFIP) y sus modificatorias, y en el programa aplicativo denominado “Sistema de Cálculo de Obligaciones de la Seguridad Social - SICOSS”, nuevos códigos de modalidad de contratación para identificar a las trabajadoras y los trabajadores alcanzados por la reducción de la alícuota de contribuciones patronales dispuesta por el artículo 2° del Decreto N° 493/21, según el siguiente detalle, sea jornada completa o jornada parcial:

|  |  |
| --- | --- |
| CÓDIGO | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN |
| 501 | Puesto Nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/2021 |
| 502 | Puesto Nuevo Art 1 inc. b. Decreto 493/2021 |
| 503 | Tiempo parcial. Puesto Nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/2021 |
| 504 | Tiempo parcial. Puesto Nuevo Art 1 inc. b. Decreto 493/2021 |
| 505 | Discapacitado Ley 24.013 y Puesto nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/2021 |
| 506 | Discapacitado Ley 24.013 y Tiempo parcial Puesto Nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/2021 |
| 507 | Trabajo permanente prestación continua Ley 26727. Puesto Nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/ 2021 |
| 508 | Trabajo permanente prestación continua Ley 26727. Puesto Nuevo Art 1 inc. b. Decreto 493/ 2021 |
| 509 | Trabajo permanente discontinuo ley 26727. Puesto Nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/ 2021 |
| 510 | Trabajo permanente discontinuo ley 26727. Puesto Nuevo Art 1 inc. b. Decreto 493/ 2021 |
| 511 | Personal de la Construcción L 22250 Puesto Nuevo Art 1 inc. a. Decreto 493/ 2021 |
| 512 | Personal de la Construcción L 22250 Puesto Nuevo Art 1 inc. b. Decreto 493/ 2021 |

A dichos fines, la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS pondrá a disposición de los empleadores el release 3 de la versión 43 del programa aplicativo mencionado en el párrafo anterior, que estará disponible en la opción “Aplicativos” del sitio “web” del citado Organismo (http://www.afip.gob.ar).

El referido sistema “Declaración en Línea”, que incorpora las novedades del nuevo release del programa aplicativo, efectuará en forma automática el cálculo de la reducción de alícuota de las contribuciones patronales a los empleadores y empleadoras caracterizados y caracterizadas con el código “514 - Beneficio reducción de contribuciones de seguridad social Decreto 493/2021”.

**ARTÍCULO 8°.-** A fin de verificar las incompatibilidades previstas en el artículo 11 del Decreto Nº 493/21, el sistema “Declaración en Línea” mencionado en el artículo anterior, comprobará que los empleadores no utilicen simultáneamente los códigos de actividad o de caracterización que se indican a continuación:

a) Con relación al beneficio dispuesto por el Decreto N° 34 del 22 de enero de 2021:

1. “125 - Actividades no clasificadas-Detracción Ampliada - Dcto. 688/2019 - Dcto. 34/2021 - Dcto 242/2021”.

2. “126 - Ley Nº 15223 con obra social-Detracción Ampliada - Dcto. 688/2019 - Dcto. 34/2021 - Dcto 242/2021”.

3. “127 - Actividades no clasificadas - Sector Salud Dcto. 34/2021 - Dcto 242/2021”.

4. “128 - Ley Nº 15223 con obra social - Sector Salud Dcto. 34/2021 - Dcto 242/2021”.

5. “134 - Régimen nacional sin obra social nacional - Sector Salud Dcto. 34/2021 - Dcto 242/2021”.

b) Con relación al beneficio establecido en el Decreto N° 323 del 8 de mayo de 2021:

“485 - Beneficio Decreto 323/2021. Beneficio reducción de contribuciones SIPA” en el “Sistema Registral”.

En los supuestos de que una nueva relación laboral encuadre tanto en los beneficios dispuestos por el Decreto N° 191 del 23 de marzo de 2021, como en los establecidos por el Decreto N° 493/21, los empleadores deberán optar uno de ambos beneficios, a cuyos efectos deberán utilizar los códigos de modalidad de contratación previstos en el artículo 4º de la Resolución General N° 4.984 (AFIP) o los indicados en el artículo 8° de la presente.

**ARTÍCULO 9°.-** La plantilla de personal de referencia, a efectos de determinar el incremento de la nómina de personal exigido por el Decreto Nº 493/21, será la correspondiente al período agosto de 2021, detraídos aquellos contratos cuyos códigos son los que a continuación se detallan y que constan en la Tabla -T03 “Códigos de Modalidades de Contratación”- del Anexo IV de la Resolución General N° 3.834 (AFIP), texto sustituido por la Resolución General N° 712 (AFIP), sus modificatorias y complementarias:

|  |  |
| --- | --- |
| CÓDIGO | MODALIDAD DE CONTRATACIÓN |
| 02 | Becarios - Residencias médicas, Ley 22127. |
| 03 | De aprendizaje, Ley 25013. |
| 10 | Pasantías. Ley N° 25165. Dto. 340/92, sin obra social. |
| 12 | Trabajo eventual. |
| 21 | A tiempo parcial determinado (contrato a plazo fijo). |
| 22 | A tiempo completo determinado (contrato a plazo fijo). |
| 23 | Personal no permanente, Ley 22248. |
| 27 | Pasantías Ley 26427 -con obra social-. |
| 28 | Programas Jefes y Jefas de Hogar. |
| 45 | Personal no permanente hoteles CCT 362/03 art. 68 inc b. |
| 48 | Art 4° Ley 24.241. Traslado temporario desde el exterior ó Convenios bilaterales de Seguridad Social. |
| 49 | Directores - empleado SA con Obra Social y LRT. |
| 51 | Pasantías Ley 26427 —con obra social— beneficiario pensión de discapacidad. |
| 99 | LRT (Directores SA, municipios, org. cent y descent. Empmixt docentes privados o públicos de jurisdicciones incorporadas o no al SIJP). |
| 102 | Personal permanente discontínuo con ART (para uso de la EU) Decreto Nº 762/14. |
| 103 | Retiro Voluntario - Decreto 263/2018 y otros. |

**ARTÍCULO 10.-** Las empleadoras y los empleadores que contraten nuevas trabajadoras y trabajadores con discapacidad, en el marco de la Ley Nº 24.013, mantendrán en forma conjunta el beneficio por ingreso de trabajadores con discapacidad y el beneficio de creación de un puesto nuevo establecido por el Decreto Nº 493/21, durante el plazo que corresponda a cada beneficio.

Para identificar los casos referidos en el párrafo precedente, los códigos de modalidad de contratación “505” y “506” señalados en la tabla del artículo 7° deberán ser utilizados únicamente durante los primeros DOCE (12) meses contados a partir del inicio de la nueva contratación laboral, atento que su utilización prevé el usufructo concurrente de los beneficios previstos en la Ley N° 24.013 y el Decreto N° 493/21.

En las declaraciones juradas posteriores deberá consignarse el código de modalidad de contratación habitual de un trabajador con discapacidad.

**ARTÍCULO 11.-** Las disposiciones de esta resolución general conjunta entrarán en vigencia el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial y resultarán de aplicación para la generación de las declaraciones juradas (F.931) correspondientes al período devengado septiembre de 2021 y siguientes.

Asimismo, la obligación de utilización de la versión 43 del programa aplicativo “Sistema de Cálculo de Obligaciones de la Seguridad Social - SICOSS” o, en su caso, del sistema “Declaración en Línea”, comprende las presentaciones de declaraciones juradas -originales o rectificativas- correspondientes a períodos anteriores, que se efectúen a partir de la referida fecha de vigencia.

**ARTÍCULO 12.-** Apruébase el anexo (IF-2021-01143704-AFIP-SATADVCOAD#SDGCTI), denominado “Mecanismo de vinculación entre el Portal Empleo y los sistemas de registración laboral existentes”, a los fines indicados en segundo párrafo del artículo 5° del Decreto 493/21.

**ARTÍCULO 13.-** Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación en el Boletín Oficial y archívese.

Mercedes Marco del Pont - Claudio Omar Moroni

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución General se publican en la edición web del BORA -www.boletinoficial.gob.ar-

e. 30/09/2021 N° 72812/21 v. 30/09/2021

Fecha de publicación 30/09/2021

**ANEXO**

**MECANISMO DE VINCULACIÓN ENTRE EL PORTAL EMPLEO Y LOS SISTEMAS DE**

**REGISTRACIÓN LABORAL EXISTENTES**

La gestión de personas y empresas para acceder a la reducción de las contribuciones patronales dispuesta en el Decreto Nº 493/21, se inicia en el Portal Empleo desarrollado por el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (MTESS), y se hace efectiva como resultado de la declaración de las empresas a través de los servicios “Simplificación Registral” y “Declaración en Línea” (Formulario 931), de la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP).

El MTESS tendrá a su cargo la identificación de las empresas y los trabajadores que conformarán las relaciones laborales a las que se les aplicará la reducción de contribuciones patronales en caso de cumplir con todos los requisitos y validaciones previstas en el Decreto Nº 493/21.

La información de las empresas aprobadas en el portal será remitida a la AFIP, que efectivizará la reducción en el caso que la relación laboral se sustancie de acuerdo al procedimiento habitual de registración (servicio “Simplificación Registral” y el Formulario 931) y que la empresa presente un incremento de la nómina de personal, entre otras condiciones.

a) En el marco del Portal Empleo, el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL verificará las siguientes condiciones de la trabajadora o el trabajador:

• Inscripción en el Portal Empleo con la historia laboral completa.

• Postulación a ofertas de empleo.

• No contar con un trabajo registrado al momento de ser contratada/o.

• Participar o haber participado en los últimos DOCE (12) meses en alguno de los programas de empleo y de formación profesional incluidos en el Anexo del Decreto Nº 493/21.

b) En el marco del Portal Empleo, el MTESS verificará las siguientes condiciones de la empleadora o el empleador:

• Inscripción en el Portal Empleo y publicación de, al menos, una oferta de empleo.

• Pertenecer al sector privado, excluyendo entidades educativas.

• No figurar en el REGISTRO DE EMPLEADORES CON SANCIONES LABORALES (REPSAL).

c) En el marco de los servicios “Simplificación Registral” y “Declaración en Línea” (Formulario 931), la AFIP verificará las siguientes condiciones de la empleadora o del empleador y de su declaración de la nómina de personal dependiente:

• La relación laboral alcanzada por la reducción de contribuciones en un mes determinado debe estar vigente en el servicio “Simplificación Registral”.

• La relación laboral debe ser declarada por la empresa en las modalidades de reducción de contribuciones patronales previstas en el Decreto Nº 493/21.

• La suma de la dotación de personal declarada en el Formulario 931 del mes por el cual se percibe el beneficio, debe ser mayor al mes “base” previsto en el decreto (se toma como referencia la dotación de personal propia de acuerdo a los criterios definidos por la AFIP).

• No figurar en el REPSAL.

• La empresa que obtenga el beneficio del programa REPRO II (Decreto N° 323/21) en el período y que se encuentre caracterizada con el código “485 - Beneficio Decreto 323/2021. Beneficio reducción de contribuciones SIPA”, no podrá utilizar los beneficios previstos en el Decreto N° 493/21.

• Respecto de una misma relación laboral no podrán percibirse simultáneamente los beneficios previstos en el Decreto N° 34/21 y los establecidos por el Decreto N° 493/21.

• Cuando una nueva relación laboral encuadre tanto en los beneficios dispuestos por el Decreto N° 191/21, como en los establecidos por el Decreto N° 493/21, los empleadores deberán optar uno de ambos beneficios.

Procedimiento:

1. La trabajadora o el trabajador se inscribe en el Portal Empleo, completa su historia laboral y se postula a una oferta de trabajo.

2. En el caso de que la trabajadora o el trabajador reúna las condiciones mencionadas en el inciso a), el sistema identificará a la o el postulante como “portador” de la reducción de contribuciones patronales y lo caracteriza de ese modo en el sistema de intermediación laboral para que las empresas puedan visualizar esta situación.

3. La empresa se inscribe en el Portal Empleo y publica una oferta de empleo.

4. En el caso que la empresa cumpla con los requisitos planteados en el inciso b), estará en condición potencial de contratar trabajadoras/es con el beneficio de la reducción de contribuciones, y en consecuencia, podrá visualizar a las personas que buscan empleo y son portadoras de la mencionada reducción. Esta situación se actualizará diariamente y será comunicada a la empresa a través de un panel de notificaciones localizado en el Portal Empleo (entre otros datos se le informará a la empresa la dotación de personal que deberá contar la empresa para hacer efectiva la reducción de contribuciones).

5. En el caso que el empleador o la empleadora cumpla con las tres condiciones planteadas en el inciso b) y desee contratar a una persona portadora de la reducción de contribuciones patronales, el sistema realizará dos acciones:

• Notificará a la empresa que debe registrar el alta de la relación laboral en el sistema de simplificación registral, dentro del plazo de las 72 horas.

• Enviará a la AFIP, la CUIT de la empresa que reúne las condiciones para acceder al beneficio, a través del Formulario 1266.

6. La AFIP recepciona la información del Formulario 1266 confeccionado por el MTESS y caracteriza a la empresa en forma previa al momento en que la empresa presente su declaración jurada de la seguridad social (Formulario 931).

7. En el caso que la empresa caracterizada conforme a lo previsto en el punto anterior, cumpla con las condiciones definidas en el inciso c), en el marco del servicio “Declaración en Línea” (Formulario 931), se le aplicará la reducción de contribuciones patronales prevista teniendo en cuenta las características de la persona incorporada (según lo dispuesto por el artículo 2° del Decreto Nº 493/21).

8. Para sostener el beneficio en cada uno de los ONCE (11) meses subsiguientes:

• El MTESS actualizará mensualmente el cumplimiento de las condiciones requeridas a las empresas en el inciso b) y se le remitirá a la AFIP.

• La AFIP verificará mensualmente la variación de la dotación entre el mes “base” con el último disponible, para determinar sí la empresa mantiene la condición de incremento de la nómina.

9. La AFIP y el MTESS fiscalizan el efectivo cumplimiento del inciso b) del artículo 7° del Decreto Nº

493/21.

DEMARCO, MARIANA MABEL

Empleada Administrativa A/C

Sección Asistencia Técnico Administrativa (DI GEDO)

Administración Federal de Ingresos Públicos